

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرست:

- پیش گفتار..... ۲
- آفاق صنعت برگزار کرد..... ۳
- از گوشه و کنار آفاق..... ۵
- سمینارهای ویژه سال ۹۰..... ۱۰
- گزارش سمینارهای سال ۸۹..... ۱۶
- مقاله..... ۲۰
- فاز مثبت..... ۲۲
- معرفی کتاب..... ۲۴
- آفاق صنعت برگزار می کند..... ۲۶
- برداشت آزاد..... ۳۲
- لطیفه..... ۳۴
- دانستنیها..... ۳۵
- مسابقه آموزشی..... ۳۹
- فرم نظرسنجی..... ۴۰

ره آورا
آفاق صنعت



برگزیده دومین و سومین جشنواره کارآفرینان برتر
آپوزش پژوهش مشاوره

آفاق نامه ۴

فصلنامه داخلی موسسه ره آوران آفاق صنعت

شماره چهار - ویژه بهار و تابستان ۹۰

همکاران این شماره:

مدیر نشریه: مهدیه زارعی

طراح و صفحه آرا، عکس: علیرضا کیماسی

همکاران این شماره: خانمها صمدی، الماسی

زارعی و مرجانی

تلفن روابط عمومی: ۷۷۶۴۶۷۰۰

آدرس: تهران - خ شریعتی - روبروی خ ملک

خ باقری شبستری - پلاک ۴۲

Info@afaghsgroup.com

www.afaghsgroup.com

پیش‌گفتار

تغییر

بخشی همیشگی
از زندگی

تغییر و تحول قانون ثابت جهان هستی است. همه چیز در حال تغییر و دگرگونی است؛ آن چه که تغییر ناپذیر است، خود تغییر است.

حکایت تغییر و تحول حکایت همیشگی زندگی انسان‌هاست. امواج تغییر و تحول در گستره زندگی امروزین ماهر لحظه جلوه‌ای خاص می‌یابد. امروزه ثابت ماندن، تغییر نکردن و بهبود نیافتن مساوی مرگ است، حتی یک روز مانباید بدون تغییر سپری شود. تحول و بهبود مسابقه‌ای بدون خط پایان است که دیر زمانی است شروع شده، ما نیز باید در این مسابقه با تمرینات بیشتر شرکت کنیم. جالب است که همه خواهان تغییر و تحول اند ولی نه در خود بلکه در دیگران! نگاه تیزبین ما همیشه متوجه افراد و سازمان‌های دیگر است. تغییر و تحول از طریق شناس و اقبال حاصل نمی‌شود بلکه به مدیریت صحیح بستگی دارد.

بزرگترین بیم بشر، بیم از تغییر است: مردم از افکار جدید، عاداتهای جدید، محیط جدید و روش جدید می‌ترسند غافل از آن که اساس زندگی تغییر و تحول است و زندگی بدون آن قابل دوام نیست؛ تنها راه زندگی بهتر و طولانی‌تر، آمادگی شما برای قبول تغییر و عملی کردن تحول‌های بزرگ است. دگرگونی مثل مرگ اجتناب ناپذیر است. بزرگترین کشف نسل امروز این است که انسان می‌تواند با تغییر ذهنیت خود، زندگی خود را تغییر دهد.

ما تغییر و تحول را از طبیعت می‌آموزیم: از تغییر فصل‌ها، از بهار... رودی که از رفتن باز بایستد، مرداب می‌شود.

تغییر آنگاه شروع می‌شود که فردی پله بعدی را ببیند. تغییر پذیر را تغییر دهیم، تغییر ناپذیر را بپذیریم و از آن چه غیر قابل قبول است فاصله بگیریم. باشد که با دگرگونی‌هایی که در خود به وجود می‌آوریم پایداریمان را استوار کنیم.

آفاق صنعت برگزار کرد

ره آوران آفاق صنعت در فصل پاییز و زمستان سال ۸۹ شاهد فعالیت های ارزشمندی در زمینه برگزاری دوره های آموزشی بود. به شکلی که تعداد دوره های برگزار شده به ۱۶۰ دوره آموزشی رسید.

دوره های آموزشی مدیریتی

- فن اداره جلسات
- کارگروهی
- اصول مدیریت و سرپرستی
- مدیریت عمومی
- مدیریت جانشینی (جانشین پروری)
- مدیریت ریسک
- قوانین و مقررات تامین اجتماعی
- مدیریت بهره وری
- مدیریت بازاریابی
- نظام انگیزش در سازمان
- نظام پیشنهادات و بهبود سازمانی

دوره های آموزشی تخصصی

- امولسیفایرها و استابلایزرها در صنعت لبنیات
- شناسایی مواد و معرف ها
- شناخت محیط زیست صنعتی
- اپراتوری کوره های ذوب شیشه
- کنترل آفات و جوندگان
- آشنایی با مواد اولیه لاستیکی
- استانداردهای نفت و گاز
- ارزیابی تکنیک های میکروبیولوژی صنایع غذایی

دوره های آموزشی فنی مهندسی

- تعمیر و نگهداری کولرهای گازی

- برق صنعتی و مدار فرمان
- برج های خنک کننده
- شناخت، عیب یابی و تعمیر انواع گیربکس
- پنوماتیک تعمیراتی
- چیلر آبذروشن و جذبی
- حفاظت کاتدیک
- تعمیر و نگهداری دیزل ژنراتورها
- فیلتراسیون صنعتی
- هیدرولیک صنعتی
- ترانسهای هندسی GD&T
- تجهیزات پست های فشارقوی
- خازن در شبکه قدرت و وسایل جانبی آن
- نت و سرویس جرثقیل سقفی

- تهویه مطبوع و تبریدهای تراکمی
- آنالیز ارتعاش سطح (مقدماتی)

- آنالیز خرابی بیرینگ ها
- تعمیر انواع شیرآلات
- پیگ و پیگ رانی
- نگهداری و تعمیرات آسیابهای غلطکی
- نقشه خوانی مقدماتی برق
- عیب یابی پمپ ها
- روانکاری
- کالیبراسیون دما
- اصول پایپینگ

- GMP در صنعت دارویی

- VMP (طرح جامع معتبر سازی)

- وظایف مسئولین فنی و پرسنل کلیدی در صنعت داروسازی



- آشنایی با اپراتوری و وسایل ایمنی جرثقیل های موبایل و سقفی
- امداد و کمکهای اولیه
- سلامت، ایمنی و محیط زیست در سوانح
- آشنایی با عوامل خطر ساز شغلی و چگونگی مقابله با آن

- شناخت حریق و راه های مبارزه با آن
- زلزله و راه های مبارزه با آن
- مهندسی زلزله
- رانندگی تدافعی
- بهداشت سردخانه و انبار مواد غذایی
- حفاظت، نگهداری و بهداشت مواد غذایی

دوره های آموزشی مالی

- حسابداری صنعتی
- تهیه صورت های مالی
- تجزیه و تحلیل صورت های مالی
- بازار بورس و سرمایه
- تنخواه و تنخواه گردان
- بودجه و بودجه بندی
- تهیه و تنظیم قراردادهای بین المللی
- آخرین قوانین مقررات صادرات، واردات، امور گمرکی و ترخیص کالا
- ارزیابی فنی و اقتصادی پروژه های صنعتی
- تدارکات داخلی
- قوانین حاکم بر قراردادها
- قوانین حقوق و دستمزد

دوره های آموزشی نرم افزاری

- نرم افزار SPSS
- آشنایی با نرم افزار PLCS7
- اتوکد سه بعدی

- کنترل کیفیت حین تولید (IPQC)
- HPLC & GC
- تتراسیون و اسپکتروفتومتری ها
- GSP & GDP
- SOP و مستندات

دوره های آموزشی عمومی

- بهینه سازی سیستم دبیرخانه
- قانون کار و تامین اجتماعی
- فنون پذیرایی و تشریفات
- شناخت انواع بیمه و آشنایی با قوانین و مقررات آن
- طرح تکریم ارباب رجوع
- توانمندسازی مسئولین دفاتر
- کالاشناسی
- طبقه بندی مشاغل
- نیازسنجی آموزشی
- مکاتبات اداری
- مطالعه کار و زمان سنجی
- گزارش نویسی فنی
- طراحی فرآیند خرید
- روانشناسی (مثبت اندیشی و ذهن برتر)
- برنامه ریزی کاربردی روابط عمومی
- مهارت های روابط انسانی
- حفاظت فیزیکی و انتظامات
- مهندسی مجدد انبارها
- کدینگ کالا در انبار
- نگهداری کالاهای خاص در انبار

دوره های آموزشی ایمنی و بهداشت صنعتی

- ایمنی در انبار و حمل و نقل کالا در انبار
- اطفاء حریق
- ایمنی وسایل حفاظت فردی
- ایمنی کار با مواد ذوب شده
- ایمنی مصرف گاز طبیعی در کارخانجات

آفاق نامه

انتشار دوباره نشریه

در پاییز سال ۸۸ اولین شماره نشریه آفاق نامه با تلاش و همکاری اعضای مجموعه منتشر شد و در فصل بهار و تابستان سال ۸۹ شماره های بعدی آن با رشد بیشتری به انتشار رسید که به دلایلی در همکاری اینجانب با موسسه وقفه ایجاد شد. به لطف خداوند و پس از بازگشتم به موسسه و حمایت و دلگرمی های بیدریغ مهندس قاسمی، آفاق صنعت مفتخر است سومین سال انتشار نشریه آفاق نامه را در فصل زیبای بهار آغاز نماید. امیدواریم با همکاری و پشتیبانی همه شما علاقه مندان این نشریه بتوانیم انتشار خبر نامه را تداوم ببخشیم.

همواره نظرات، انتقادات و پیشنهادات شما همراهان گرامی در این مسیر، استوارکننده قدم هایمان است.

مهدیه زارعی - مدیر نشریه آفاق نامه

www.afaghsanatgroup.com

www.afaghsanatgroup.com



موسسه ره آوران آفاق صنعت اطلاع رسانی دوره ها و سمینارهای آموزشی خود را از طریق سایت موسسه در سطح وسیع تری با هدف آشنایی هرچه بهتر سازمان ها انجام می دهد و شما علاقه مندان می توانید از آخرین اخبار موسسه و تغییرات دوره ها و سمینارهای آموزشی در این زمینه اطلاع پیدا کنید. از علاقه مندان دعوت می شود در صورت تمایل برای عضویت در سایت موسسه ره آوران آفاق صنعت، اطلاعات خود را در بخش عضویت در سایت ثبت نمایند.



از گوشه کارکنان آفاق

بازدید

کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی از موسسه ره آوران آفاق صنعت

با آغاز فصل بهار مهندس معرفیان فرد مسئول آموزش HSE مجتمع گاز پارس جنوبی همزمان با برگزاری نمایشگاه بین المللی نفت گاز و پالایش و پخش در موسسه آفاق صنعت حضور یافت و طی بازدیدی که از موسسه داشت در رابطه با همایش های ملی که در نیمه دوم سال توسط ره آوران آفاق صنعت برگزار می شود با مدیریت و کارشناسان موسسه مذاکراتی انجام داد. در این جلسه در رابطه با همکاری با شرکت های حمایت کننده از همایش های آفاق صنعت، محورهای همایش ها و همچنین ارایه دهندگان مقاله و مواردی از این دست بحث و تبادل نظر شد. مهندس معرفیان فرد در پایان از بخش های مختلف موسسه دیدن و این نشست را مثبت ارزیابی کرد.

حضور

ره آوران آفاق صنعت در

سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش

سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش ۳۰ و ۳۱ خرداد ۱۳۹۰ در مرکز همایش های بین المللی هتل المپیک تهران با همکاری سازمان ها و نهادهای علمی، تحقیقاتی و صنعتی داخلی و خارجی برگزار می شود که برگزاری نمایشگاه جانبی محصولات و ارایه خدمات و توانمندیهای آموزشی از مهمترین برنامه های کنفرانس می باشد که در این راستا موسسه ره آوران آفاق صنعت با اتکا بر بیش از ۱۰ سال سابقه موفق در زمینه برگزاری دوره ها و سمینارهای آموزشی در غرفه (N117) توانایی های خود را در زمینه خدمات آموزشی، مشاوره ای و پژوهش ارایه می کند. به امید دیدار شما در غرفه ره آوران آفاق صنعت.

پیام تسلیت

جناب آقای مهندس بهبودیان

کارشناس آموزش شرکت سیمان هرمزگان

و هر از گاه در گذر زمان، در گذر بی صدای دنیای فانی، جرس کاروان از رحیل مسافری خبر می دهد که در سکونی، آغازی بی پایان می سراید. درگذشت برادر گرامیتان را به شما و خانواده محترمتان تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای شما صبر و سلامتی آرزو مندیم.

مدیریت موسسه آفاق صنعت و کارکنان

امتیاز کسب
بازآموزی
 از گوشه کنار < آفاق >
 دوره های آموزشی صنعت دارو

موسسه ره آوران آفاق صنعت در ادامه فعالیت های گسترده ای که در زمینه برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت در صنعت دارو داشته است، تجربیات ارزشمندی را در این زمینه کسب کرده است. با توجه به همین سوابق ارزشمند و توانایی های ارایه شده، ره آوران آفاق صنعت موفق به دریافت صلاحیت اجرای دوره های آموزشی صنعت دارو با امتیاز بازآموزی (مدون و غیر مدون) شد. به این ترتیب موسسه از اوایل اسفند ماه سال ۸۹ دوره های کوتاه مدت صنعت دارو را با امتیاز بازآموزی برگزار می نماید. دکتر امیر مهدی زاده، دبیر علمی و عضو هیأت علمی موسسه ره آوران آفاق صنعت در این خصوص افزود: تلاش گردید همکاران داروساز شاغل در صنعت داروسازی بجای کسب امتیازات بازآموزی که مناسب همکاران داروساز در داروخانه می باشد، دوره های آموزشی مذکور را طی کنند که در عمل برای صنعت داروسازی مفید باشد.

پیام تشکر مسئول امور مالی موسسه

خانم مرجانی مسئول امور مالی موسسه ره آوران آفاق صنعت از همکاری کارشناسان آموزش و بخش مالی سازمان ها و شرکت هایی که در سال گذشته بهترین همکاری را با موسسه آفاق صنعت داشتند تشکر و قدردانی نموده و خواست که اسامی ایشان را در آفاق نامه به چاپ رسانیم. ما هم به نظر ایشان احترام می گذاریم: آقای رشیدی، آقای بهبودیان، آقای صالح پور، خانم لطفی، آقای طیب، آقای شطبوی، آقای محمودی، کادر امور مالی شرکت داروسازی مینو، آقای بدیعی، آقای قنبری، آقای عزیزی، آقای عمرانی، آقای سالک، آقای جوکار، آقای جلالوند، خانم سحرناز، آقای عبداللهی، آقای حسن نژاد، خانم خالقی، آقای قلی زاده، آقای دهقان و سایر همکارانی که نامشان از قلم افتاد.

و شرایط برگزاری دوره های آموزشی

با شروع ماه مبارک رمضان که در چندسال اخیر مصادف با فصل گرما شده است، شرایط خاصی در موسسات آموزشی حاکم است. در نتیجه با توجه به درخواست سازمان‌ها در سال گذشته و رعایت حال فراگیران روزه‌دار همچنین حفظ کیفیت دوره‌های آموزشی با حذف زمان پذیرایی، دوره‌ها در زمان کوتاه‌تری طراحی شده است.

از گوشه و کنار آفاق

فصل پاییز و زمستان سال گذشته و

بالاترین و پایین ترین

امتیاز در ارزشیابی دوره ها

در فصل پاییز و زمستان سال ۸۹ پس از برگزاری سمینارها و دوره های آموزشی، شاهد ارزیابی های بسیار متنوعی بودیم.

در این میان دوره آموزشی ایمنی در جرقه های و بالابرها با ارایه استاد حاجی نجاری با امتیاز ۹۷/۶۱ حاصل از ارزشیابی، بالاترین رتبه را در این میان بدست آورد و فراگیران از مواردی چون توانایی بالای استاد در اداره کلاس، ایجاد اشتیاق در فراگیران و متناسب بودن حجم محتوای درس با مدت زمان آموزش ابراز رضایت نمودند. در این راستا اولین دوره آموزشی تخصصی آزمون های فیزیکی و شیمیایی در فرآورده های گوشتی و استانداردهای مربوط به آن با ارایه دکتر تقوی و دکتر غلام نژاد با امتیاز ۷۱/۰۶، پایین ترین رتبه را بدست آورد. مواردی را که فراگیران به آن اشاره کردند مسائلی نظیر عدم تفکیک دوره به دو بخش مقدماتی و پیشرفته و عدم تفکیک افراد تازه کار و افراد با تجربه کاری بالاتر بود. البته با توجه به اینکه این دوره برای اولین بار در کشور برنامه ریزی و اجرا شده بود این امتیاز را می توان قابل قبول دانست. همچنین در رتبه بندی بالاترین امتیاز ارزشیابی ها، دوره آموزشی حسابداری صنعتی با ارایه استاد غریب دوست و دوره آموزشی فنون سرپرستی با ارایه دکتر حریره در رده های بعدی قرار گرفتند.

در اوایل سال جدید آقای مهندس خیری مدیرآموزش و آقای مهندس مرادی نژاد کارشناس ارشد گروه کارخانجات صنایع از موسسه ره آوران آفاق صنعت بازدید نمودند. امکانات و وسایل کمک آموزشی، فضای آموزشی استاندارد، فضای مناسب جهت برگزاری دوره های آموزشی نرم افزاری و فضای پذیرایی زیبای موسسه آفاق صنعت از جمله مواردی بود که مورد توجه ایشان قرار گرفت که در اظهار نظر خود در رابطه با موسسه عنوان کردند: در مقایسه با بازدیددی که از سایر موسسات آموزشی داشتند آفاق صنعت رتبه برتری را دریافت نموده است.

یک بازدید و اظهار نظری که باعث دلگرمی شد

پلیس راهنمایی و رانندگی تهران موسسه ره آوران آفاق صنعت

همانطور که در شماره قبلی نشریه به اطلاع خوانندگان رسید طرحی در رابطه با نظارت بر عملکرد رانندگان در سازمان ها و واحدهای تولیدی صنعتی و یا دولتی در دست بررسی بود که قرار بود این طرح با همکاری پلیس راهنمایی و رانندگی تهران انجام شود. این طرح به طور خلاصه در شماره قبلی نشریه پیش اطلاع رسانی شد. خوشبختانه با پیگیری هایی که به عمل آمد، طی همایشی که در محل سالن اجتماعات ساختمان مرکزی پلیس راهنمایی و رانندگی برگزار شد این طرح رونمایی شد و موسسه ره آوران آفاق صنعت به عنوان نماینده انحصاری پلیس راهنمایی و رانندگی برای اجرای این طرح به حاضرین معرفی شد. لازم به ذکر است که نمایندگان بسیاری از شرکت ها، سازمان ها و ادارات در این همایش حضور داشتند. با توجه به اهمیت موضوع این همایش سردار رحیمی فرمانده پلیس راهنمایی و رانندگی تهران هم در این همایش حضور داشت و در رابطه با نحوه اجرای طرح سخنرانی ایراد کرد.

به طور خلاصه باید گفت در این طرح کارشناسان زبده ای که از طرف پلیس راهبر استان تهران معرفی می شوند، با حضور در سازمان ها طرح نظارت بر عملکرد رانندگان را به جهت رعایت مسائل ایمنی و فنی در رابطه با خودرو و رعایت مسائل ایمنی در رابطه با رانندگی و نحوه آن را آموزش داده و بر عملکردشان نظارت می کنند و گزارشات مربوطه را به مدیران بخش های مربوط ارایه می کنند. این طرح در دو بخش شهرداری و شرکت واحد اتوبوس رانی به صورت پایلوت به اجرا در آمده و نتایج شگفت انگیزی در برداشته است. به طور مثال در مرحله اول اجرای این طرح در شرکت واحد اتوبوس رانی، حداقل ۲۸٪ فقط از تصادفات منجر به فوت کم شده است. ضمن اینکه مدیران از بهبود عملکرد و نظارتی که روی این بخش وجود داشته است اظهار رضایت کرده اند.

تاکید پلیس در این همایش این بود که سازمان می توانند از امکانات این طرح استفاده و به صورت درون سازمانی از ایجاد مشکلات و مسایلی که در این زمینه به وجود می آید جلوگیری کرده و از نتایج آن بهره مند گردند.

جهت کسب اطلاعات بیشتر می توانید با کارشناسان مؤسسه تماس بگیرید.



همایش سراسری اولین برگزاری ابعاد حقوقی و تبعات ناشی از تخلفات راهنمایی و رانندگی در سازمان ها

اولین همایش سراسری ابعاد حقوقی و تبعات ناشی از تخلفات راهنمایی و رانندگی در سازمان ها و ادارات با همکاری پلیس راهنمایی و رانندگی تهران و مشارکت چندین سازمان و نهاد دیگر در نیمه دوم سال جاری در تهران برگزار خواهد شد. با توجه به برنامه ریزی که در این همایش شده است محور های بسیار کاربردی و مناسبی برای آن در نظر گرفته شده است که شامل موارد زیر می باشد:

- مروری بر قوانین و مقررات جدید راهنمایی و رانندگی
- عوامل مستقیم و غیر مستقیم در بروز تخلفات رانندگی
- رانندگی تدافعی و نقش آن در کاهش تخلفات رانندگی
- ابعاد حقوقی تخلفات رانندگی از دیدگاه قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی
- بررسی تفاوت های تخلفات رانندگی درون شهری و رانندگی جاده ای
- ابعاد حقوقی تخلفات رانندگی از دیدگاه قانون مجازات اسلامی
- تبعات ناشی از تصادفات رانندگی از دیدگاه قانون کار
- جایگاه تخلفات و تصادفات رانندگی و اثرات آنها در قوانین بیمه و تامین اجتماعی
- جایگاه بیمه های بازرگانی در حوادث ناشی از تخلفات رانندگی
- اثرات تخلفات رانندگی در کاهش بهره وری در سازمان
- نقش عدم آگاهی و خطاهای انسانی در بروز تخلفات رانندگی
- تبعات اجتماعی و روانشناسی تخلفات رانندگی در سازمان ها
- بررسی آماری تخلفات رانندگی و اثرات آن
- آسیب شناسی تخلفات رانندگی

موضوع و دامنه شمول این محورها با توجه به قوانین فعلی راهنمایی و رانندگی و مسائل مربوط به آن بسیار مناسب است.

خوشبختانه با توجه به تمهیداتی که اندیشیده شد به مسائلی پرداختیم که کمتر به آن توجه شده بود و متأسفانه با بررسی ها و ارزیابی هایی که به عمل آمد متوجه شدیم اکثر رانندگان حتی مدیران سازمان ها به هیچ عنوان از تبعات ناشی از این تخلفات در سازمان ها اطلاع نداشته و یا از آن غافل بودند. خوشبختانه با توجه به اهمیت موضوع همایش و محورهای آن استقبال بی نظیری از آن شده است.



هیچ گاه از داشتن دشمن نترس ، از انجام دادن درست آرمان های فویش بترس.





موسسه ره آوران آفاق صنعت با همکاری پلیس راهمایی و رانندگی تهران برگزار می کنند

اولین همایش سراسری



تخلیفات رانندگی

عوامل فنی
پلیس
عدم آگاهی
بیمار
هزینه های پنهان
شانس
کاهش
شغل
فرد، سازمان، جامعه
روانی
آسیب های
مردم

مهلت ارسال مقالات: ۳۰ مرداد ۱۳۹۰
اعلام نتایج داوری: ۳۰ شهریور ۱۳۹۰

برنامه های همایش:



سخنرانی های اصلی
نشست های تخصصی
نمایشگاه جانبی
آراییه مقالات



مدیر خانه همایش: آفاق صنعت - خیابان شریعتی - روبروی خیابان ملک - خیابان باقری - شبستری - شماره ۲۲

تلفن: ۰۲۱-۷۷۵۱۵۹۸۵-۸ ۷۷۳۳۳۳۱-۲ ۷۷۳۳۳۳۷ ۷۷۳۳۳۳۸-۱

www.afagh-sanatgroup.com

با تاییدیه صادره از نهاد ریاست جمهوری برگزار می گردد

اولین همایش ملی و بین المللی

مدیریت بحران در خطوط لوله و تاسیسات

موسسه ره آوران آفاق صنعت در ادامه فعالیت های خود در زمینه برگزاری همایش های تخصصی، برگزاری اولین همایش ملی و بین المللی مدیریت بحران در خطوط لوله و تاسیسات را در دستور کار خود دارد. در اولین همایش مدیریت بحران در خطوط لوله و تاسیسات که دارای مجوز از نهاد ریاست جمهوری بوده و حمایت شرکت ها و سازمان های بزرگ کشور را پشتوانه خود دارد، مدیران و کارشناسان و افراد مرتبط از بخش های مختلف صنعت نفت، گاز، پتروشیمی، صنایع پایین دست و سایر صنایع وابسته همچنین صنایع و سازمان هایی از جمله آب و فاضلاب و سازمان های وابسته به وزارت نیرو، صنایع فولاد، صنایع سیمان و ... حضور خواهند داشت.

جهت کسب اطلاعات بیشتر در این زمینه با دبیرخانه همایش تماس و یا به سایت همایش مدیریت بحران مراجعه فرمایید:

۷۷۶۳۲۲۸۶-۷۷۵۱۵۹۸۸-۷۷۵۱۵۹۸۵-۷۷۶۳۶۳۴۲: تلفن تماس

www.irancmp.com: سایت همایش مدیریت بحران

محورهای این همایش عبارت اند از:

- بحران و مدیریت بحران
- آمادگی و واکنش سریع در موقعیت بحران
- مقاوم سازی غیرسازه ای و نقش آن در کاهش اثرات بحران
- بحران های ناشی از خوردگی و روش های مقابله با آن
- پیامدهای بی توجهی به رنگ ها و سیستم های پوششی در خطوط لوله و تاسیسات
- انتخاب نوع لوله، مواد و تجهیزات و نقش آن ها در پیشگیری از بحران
- ملاحظات نصب و نگهداری در خطوط لوله و تاسیسات و نقش آن ها در کاهش عوامل بحران را
- انتخاب مناسب مسیر جغرافیایی خطوط لوله و تاثیر آن در پیشگیری از بحران
- عوامل بحران را و بحران های ناشی از افت و افزایش فشار در خطوط لوله و تاسیسات
- جایگاه ارزیابی ریسک در خطوط لوله و تاسیسات
- مدیریت ریسک در خطوط لوله و تاثیر آن در جلوگیری از بروز بحران
- خطوط لوله و تاسیسات و اثرات آن بر محیط زیست
- اهمیت بازرسی فنی در جوشکاری، نشت یابی، خوردگی، حفاظت کاتدی و سایر عوامل فنی
- بحران های ناشی از زلزله و روش های پیشگیری از آن
- عوامل جوی و طبیعی و آثار آن در خطوط لوله و تاسیسات
- هوشمند کردن خطوط لوله با استفاده از فیبر نوری و نقش آن در پیشگیری از بحران
- تجهیزات ایمنی و روش های پیشگیری و مقابله با حریق و انفجار.

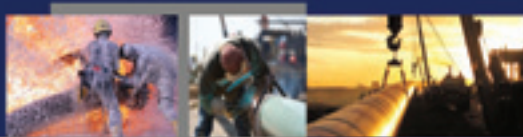
❖ "کسی که با من متفاوت است، نه تنها به من صدمه ای نمی زند بلکه باعث پیشرفت من می شود". آنتوان دو سنت اگزوپری ❖

مجلس و بین المللی همایش مدیریت بحران در خطوط لوله و تاسیسات نخستین

تهران ۲۸ و ۲۹ آبان ۱۳۹۰

1 National & International Conference on Crisis Management for Pipelines & Plant Systems

Tehran 28-29 Nov 2011



برنامه های همایش:

سخنرانی های اصلی
ارایه مقالات
نمایشگاه جانبی
نشست های تخصصی

مهلت ارسال مقالات: ۳۰ مرداد ۱۳۹۰

اعلام نتایج داوری: ۳۰ شهریور ۱۳۹۰

www.irancmp.com
info@irancmp.com



دیرخانه همایش: آفاق صنعت خیابان شریعتی، رویروی خیابان ملک، خیابان باقری شبستری، شماره ۴۴

تلفن: ۸-۷۷۵۱۵۹۸۵-۲ ۷۷۶۳۴۳۴۱ ۷۷۶۳۳۲۶۷ ۷۷۵۳۹۲۶۸ نمابر:

اولین همایش ملی و بین المللی

تسمه نقاله و سیستم های نوار نقاله

با رویکردی نو به حمل و انتقال مواد

همایش دیگری که برگزاری آن در دستور کار موسسه ره آوران آفاق صنعت قرار دارد همایش «تسمه نقاله و سیستم های نوار نقاله با رویکردی نو به حمل و انتقال مواد» است. با توجه به اینکه اولین سمینار کشوری «تسمه نقاله و سیستم های نوار نقاله» سال گذشته توسط همین موسسه برگزار شده بود، در سال جاری نیز با مجوزی که از نهاد ریاست جمهوری اخذ شده است با حضور موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران و چندین شرکت داخلی و خارجی به صورت گسترده تری برگزار می گردد. جهت کسب اطلاعات بیشتر در این زمینه با دبیرخانه همایش تماس و یا به سایت همایش تسمه نقاله مراجعه فرمایید:

۷۷۵۱۵۹۸۷-۷۷۶۴۳۲۶۷-۷۷۶۳۶۳۴۱: تلفن تماس

www.irancbs.com: سایت همایش تسمه نقاله

محورهای این همایش عبارت اند از:

- شناخت مواد اولیه و فرآیند تولید تسمه نقاله
- مشخصات فنی انواع تسمه نقاله شامل: ابعاد - میزان سایش و چسبندگی - استحکام
- نحوه انتخاب تسمه نقاله برای مصارف گوناگون
- آشنایی با کمیته فنی ایزو برای تهیه استانداردهای تسمه نقاله و نحوه فعالیت آن
- آشنایی با استانداردهای بین المللی موجود و پروژه های تدوین استاندارد
- وضعیت استانداردهای تسمه نقاله در ایران
- آشنایی با برگه اطلاعات Data sheet یک سیستم نوار نقاله
- دانش کلی در رابطه با زیرشاخه هایی که به یک سیستم نوار نقاله مربوطند شامل:
- شناخت و طراحی، نصب و بهره برداری، نگهداری و عیب یابی
- آشنایی با فناوریهای نوین انتقال مواد
- اصول بازرسی فنی در سیستمهای انتقال مواد
- بررسی عوامل استهلاک اجزای سیستم و روشهای پیشگیری از آن
- اصول ایمنی در سیستمهای نوار نقاله
- آشنایی با نوار نقاله های ثابت و متحرک
- بررسی تجهیزات جانبی و تکمیلی در سیستمهای نوار نقاله
- بررسی اصول بهداشتی در تسمه نقاله های خاص

نخستین همایش ملی و بین المللی

تسمه نقاله و سیستمهای نوار نقاله

با رویکردی نو به حمل و انتقال مواد

1st

National & International Conference on
belt conveyor systems

with new approach to transportation of Material

۲ و ۳ آذرماه ۱۳۹۰

Tehran 23-24 Nov 2011



کارگاه های جانبی همایش:

- کارگاه آشنایی با استانداردهای نوار نقاله
- کارگاه آشنایی با طراحی تسمه نقاله
- کارگاه آشنایی با آزمونهای تسمه نقاله
- کارگاه تخصصی رابرتلاینتیک

برنامه های همایش:

سخنرانی های اصلی | ارائه مقالات | نمایشگاه جانبی | نشست های تخصصی

بilet ارسال مقالات: ۳۰ مرداد ۱۳۹۰

اعلام نتایج داوری: ۳۰ شهریور ۱۳۹۰

www.irancbs.com
info@irancbs.com

دیرخانه همایش: آفاق صنعت

میدان تهرانی، رویروی میدان ملک، میدان باقری جنبسری، شماره ۲۲
تلفن: ۷۷۵۱۵۹۸۵-۸ ۷۷۵۱۵۹۸۵-۹ ۷۷۵۱۵۹۸۵-۱۰ ۷۷۵۱۵۹۸۵-۱۱ ۷۷۵۱۵۹۸۵-۱۲



گزارش همایش اولین کشوری

ایمنی در خطوط لوله و تاسیسات

در آبان ماه سال گذشته اولین همایش کشوری ایمنی در خطوط لوله و تاسیسات که توسط موسسه ره آوران آفاق صنعت برنامه ریزی شده بود، در هتل المپیک تهران برگزار گردید.

در این همایش که برای اولین بار در ایران برگزار شد سازمانهای معتبر کشور از جمله مرکز پژوهش و مهندسی جوش ایران، پژوهشگاه صنعت نفت، شرکتهای پتروشیمی، نفت گاز، پالایشگاهها، شرکتهای گاز استانی، گاز مناطق عملیاتی، خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، کارخانجات فولادسازی، وزارت نیرو، شرکتهای آب و فاضلاب، بندر و کشتیرانی و کارخانجات سیمان حضور داشتند.



کسانی که با افکار خوب و عالی دم سازند هرگز تنها و بی مونس نیستند.

نشست تخصصی نقش اتصالات انعطاف پذیر در ایمنی خطوط لوله



شرکت کنندگان در این همایش با مباحثی نظیر؛ الگوریتم ریسک و افزایش ضریب ایمنی در خطوط لوله، ایمنی در جوشکاری و برشکاری خطوط لوله، ایمن سازی خطوط لوله از دیدگاه مهندسی خوردگی، نقش اتصالات انعطاف پذیر در ایمنی خطوط لوله و تدابیر مقابله با آن در خطوط لوله آشنا شدند و خوشبختانه مطالب مطرح شده در این همایش با استقبال بسیارخوب شرکت کنندگان مواجه شد و پس از ارزیابی امتیاز قابل قبولی را بدست آورد.

صمدی مدیر آموزش موسسه و کارشناس اجرایی این همایش خواست تا از طریق نشریه از تمامی عزیزانی که ما را در برگزاری این همایش یاری کردند، از جمله خانم ها شیرین بابادی، خرابی، معید و حسینی و آقایان ملکی، نجفی پور، نعمت الهی، زارعی، نداف، خرازی، صارمی، نیک نیاز، جولایی، اخوین، حسن مرادی، اسلامی، نقوی، حاجی هاشمی، اثنی عشری، علی خانی، تیموریان، جمشیدنیا، ده بزرگی، ابن حداد، رضا مرادی، آل طاهار، محمدی و رضانی در نشریه آفاق نامه قدردانی گردد. همچنین بسیار شایسته است تا از سخنرانان اصلی این همایش مهندس گوگل، دکتر میر، مهندس هاشم زاده، دکتر روزگار، مهندس شیرازی و دکتر ناظمی اردکانی و مهندس رزمخواه تقدیر و تشکر گردد.



عظمت مردان بزرگ، از طرز رفتارشان با مردان کوچک آشکار می شود. دیل کارنگی



گزارش اولین سمینار کشوری

تسمه نقاله و سیستمهای نوار نقاله

اولین سمینار کشوری تسمه نقاله و سیستمهای نوار نقاله با همکاری موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران در تاریخ ۲۰ آبان ۱۳۸۹ در هتل آکادمی تهران برگزار گردید. در این سمینار که با حضور شرکتها و کارخانجات بزرگ ایرانی از جمله کارخانجات فولاد، صنایع پتروشیمی، کارخانجات سیمان، سازمان بنادر و دریانوردی، مناطق ویژه صنایع معدنی و فلزی، شرکتهای تسمه نقاله و نوار نقاله، صنایع غذایی، صنایع شیشه و بسته بندی و کارخانجات تولید تایر برگزار گردید.





مهندس پورمقدم معاون سازمان صنایع و معادن استان تهران به عنوان مقدمه مطالبی را در خصوص وضعیت معادن و صنایع مرتبط با موضوع تسمه نقاله عنوان کردند.

سپس مهندس اشراقی دبیر کمیته فنی استاندارد تسمه ها و پولی ها، مهندس انتظار حجت کارشناس فنی شرکت **continental/contitech** آلمان، مهندس ایرانمهر و مهندس قدیری، در رابطه با مباحث فنی سمینار به ایراد سخنرانی پرداختند.

مباحث مطرح شده در سمینار شامل مواردی همچون شناخت مواد اولیه و فرآیند تولید تسمه نقاله، مشخصات فنی تسمه نقاله شامل: ابعاد، میزان سایش، چسبندگی و استحکام، نحوه انتخاب تسمه نقاله برای مصارف گوناگون، آشنایی با کمیته فنی ایزو برای تهیه استانداردهای تسمه نقاله و نحوه فعالیت آن، آشنایی با استانداردهای بین المللی موجود و پروژه های تدوین استاندارد، وضعیت استانداردهای تسمه نقاله در ایران، آشنایی با برگه اطلاعات **DataSheet** یک سیستم نوار نقاله و دانش کلی در رابطه با زیرشاخه های مربوط به یک نوار نقاله بود که خوشبختانه پس از ارزیابی به عمل آمده شرکت کنندگان خواستار تداوم این سمینار در سطوح گسترده تری شدند.

از برنامه های دیگر این سمینار برپایی نمایشگاه جانبی در رابطه با موضوع سمینار بود که استقبال خوبی از آن شد.

این سمینار در نیمه دوم سال ۹۰ برای بار دوم در ایران به صورت کنفرانس بین المللی با حضور سخنرانان خارجی و در سطح گسترده تری با همکاری دانشگاه ها، وزارت صنایع و سازمان های دیگر همراه با ارایه مقاله برگزار خواهد شد.

الماسی مدیر آموزش موسسه و کارشناس اجرایی سمینار خواست تا از طریق نشریه آفاق نامه از تمامی سازمانها و شرکتهایی که به اشکال گوناگون ما را در برگزاری این همایش یاری کردند بویژه معاونت سازمان صنایع و معادن استان تهران مهندس پورمقدم قدردانی گردد.



اهمیت خلاقیت در مدیریت

CREATIVITY IN MANAGEMENT

با شتاب روز افزون تحولات و دگرگونی‌ها در دنیای کنونی که عصر اطلاعات و ارتباطات است و به دلیل بی‌ثباتی و تغییر پذیری و نیز غیر قابل پیش‌بینی بودن این تغییرات، آنچه که کشورهای جهان به ویژه کشورهای در حال توسعه را در جهت افزایش بهره‌وری و پیشرفت و ترقی آنها مدد می‌رساند، همانا استفاده از فرصت‌ها در رقابت با سایر کشورهاست و این امر میسر نمی‌گردد مگر با درایت و خلاقیت مدیران و نیز تاثیر مدیران در پرورش خلاقیت کارکنان که با کمک یکدیگر در جهت رشد و بالندگی سازمان خود در نتیجه، جامعه بکوشند. خلاقیت از دیدگاه سازمانی را می‌توان این گونه تعریف کرد: ارایه فکر و طرحی نوین برای بهبود و ارتقای کمیت یا کیفیت سازمان و ایجاد نوآوری. افزایش خلاقیت در سازمان‌ها می‌تواند به ارتقای کیفیت خدمات، کاهش هزینه‌ها، جلوگیری از اتلاف منابع، افزایش رقابت، افزایش کارایی و بهره‌وری، ایجاد انگیزش و رضایت شغلی در کارکنان منجر گردد.

خلاقیت دارای سه مؤلفه است: تخصص، تفکر خلاق و انگیزش که می‌تواند درونی و بیرونی باشد و مدیران می‌توانند روی هر سه این خصوصیات اثر گذارند ولی بر روی انگیزش کارکنان بیشتر از دو مؤلفه دیگر تأثیر گذار هستند. هدف از این آموزش باید پرورش کارکنانی باشد که مغزی خلاق با مشکلات روبرو شده و به حل آنها بپردازند. به گونه‌ای که انسان‌ها بتوانند به خوبی با یکدیگر ارتباط برقرار کرده و با بهره‌گیری از دانش جمعی و تولید افکار نو مشکلات را از میان بردارند.

یکی از عوامل مؤثر در بروز خلاقیت در یک جامعه، زمینه‌سازی و بستر سازی در بین انسان‌ها جهت ایجاد فرهنگی است که در آن همگان در تلاش برای رشد دادن دیگری هستند و با تأثیر بر روی یکدیگر به پیشرفت جامعه کمک می‌کنند. یکی از شرایط لازم برای پدیدار شدن افکار نو، وجود آرامش برای مغز است. به همین خاطر لازم است انسان‌ها بکوشند در جامعه شرایطی پدید آید که در بستر آن مغز بیندیشد و تکامل یابد و سبب‌ساز افکار نو شده و شرایط برای سازندگی در جامعه مهیا شود.

ویژگیهای افرادی که دارای سطح بالایی از خلاقیت هستند شامل: ۱. سلامت روانی و ادراکی (توانایی ایجاد تعداد زیادی ایده به طور سریع) ۲. انعطاف پذیری ادراک (توانایی دست کشیدن از یک قاعده و چارچوب ذهنی) ۳. ابتکار (توانایی در ایجاد و ارائه پیشنهادها (جدید) ۴. ترجیح دادن پیچیدگی نسبت به سادگی (توجه کردن

و در نظر گرفتن چالشهای جدید مسائل پیچیده) ۵. استقلال رای و داوری (متفاوت بودن از همکاران در ارائه نظرات و اندیشه های نو) ۶. خصوصیات ذهنی (کنجکاوی، دادن ایده های زیاد درباره یک مسئله، ارائه ایده های غیر عادی، توجه جدی به جزئیات، دقت و حساسیت نسبت به محیط به خصوص به نکاتی که در نظر دیگران عادی به شمار می روند، روحیه انتقادی، علاقه وافر به آزمایش کردن و تجربه، نگرش مثبت نسبت به نوآوری) ۷. خصوصیات عاطفی (آرامش و آسودگی خیال، شوخ طبعی، علاقه به سادگی و بی تکلمی در نوع لباس و جنبه های گوناگون زندگی، دلگرمی و امید به آینده، توانایی برقراری ارتباط عمیق و صمیمانه با دیگران، اعتماد به نفس و احترام به خود، شهامت) ۸. خصوصیات اجتماعی (پیش قدمی در قبول و رویارویی با مسایل، مسئولیت پذیری و توانایی سازمان دادن به فعالیت های گوناگون، قدرت جلب حس اعتماد و اطمینان دیگران).

همچنین اهمیت خلاقیت و نوآوری موجب خواهد شد که موارد ذیل تحقق یابد: رشد و شکوفایی استعدادها و سوق دهندگی به سوی خود شکوفایی؛ موفقیت های فردی، شغلی و اجتماعی؛ پیدایش سازمان های جدید و آشنایی با تولیدات و خدمات آنها؛ افزایش کمیت و کیفیت تولیدات و خدمات و موفقیت در رقابت؛ کاهش هزینه ها، ضایعات و اتلاف منابع؛ افزایش انگیزش کاری کارکنان سازمانها؛ ارتقای سطح بهداشت روانی و رضایت شغلی کارکنان سازمان؛ ارتقای بهره وری در سازمان؛ موفقیت مجموعه (مدیریت و کارکنان)؛ رشد و بالندگی سازمان؛ تحریک و تشویق حس رقابت؛ تحریک و همیا کردن عوامل تولید.

البته نقش مدیریت در سازمان هایی که خلاقیت و نوآوری از ضروریات بشمار میرود، بسیار مهم و حساس است زیرا مدیریت می تواند توانایی استعداد های خلاقیت و نوآوری را در افراد ایجاد، ترویج و تشویق کند و یا رفتار و عملکرد یک مدیر می تواند مانع این امر حیاتی شود. هنر مدیر خلاق عبارت است از استفاده از خلاقیت دیگران و پیدا کردن ذهن های خلاق. مدیر خلاق باید فضایی بیافریند که خود بتواند خلاق باشد و افراد سازمان را هم نیز برای خلاقیت تحریک کند و این فضا، فضایی است که از کار روزمره به دور است و به نحوی تفویض اختیار می کند تا هر کسی خود مشکل خود را حل کند. برای اینکه افراد در سازمان به تفکر بپردازند باید محیطی ایجاد شود که در آن به نظریات و اندیشه ها امکان بروز داده شود. یکی از شیوه های بسیار مهم و پرجاذبه پرورش شخصیت انسان ها و همین طور خلاقیت و نوآوری و حتی رشد اجتماعی، مشورت است و بدون تردید افرادی که اهل مشورت هستند از عقل و فکر بیشتری برخوردارند و آنان که اهل آن نیستند از این امتیاز بهره ای ندارند. همچنین انتصاب متناسب افراد با تخصص آنها، عدم اجبار شغل نامناسب به افراد، ایجاد هماهنگی مناسب با کارکنان، دادن آزادی عمل و تفویض اختیار، در اختیار قرار دادن منابع مهمی چون زمان و تخصیص منابع مالی، ایجاد گروه های کاری و حمایت متقابل اعضای گروه، ترکیب اندیشه های متفاوت به منظور افزایش اشتیاق افراد به کار و دستیابی به هدف، پاداش و تشویق، ارتقای شغلی، اعتنا و اعتماد، عدم ارزیابی های بی مورد و وقت گیر و ایجاد فضای کاری آرام و بدون ترس و بیم، حمایت سازمانی، تقویت همکاری های متقابل و احساس هدف مشترک بین کارکنان و مدیران و ایجاد جذابیت کاری، همه از جمله عوامل مهمی هستند که مدیران با تأثیر بر آنها و نیز اثر گذاری بر روی دو مؤلفه دیگر یعنی تخصص و تفکر خلاق، می توانند به ارتقا و پیشرفت سازمان خود و در نتیجه ترقی جامعه کمک کنند.

منبع: اینترنت



فامتثبت



ضعف نقطه نیز از قوت نقاط است

کودکی ده ساله که دست چپش در یک حادثه رانندگی از بازو قطع شده بود برای تعلیم فنون رزمی جودو به یک استاد سپرده شد. پدر کودک اصرار داشت استاد از فرزندش یک قهرمان جودو بسازد. استاد پذیرفت و به پدر کودک قول داد که یک سال بعد میتواند فرزندش را در مقام قهرمانی کل باشگاه‌ها ببیند. در طول شش ماه استاد فقط روی بدنسازی کودک کار کرد و در عرض این شش ماه حتی یک فن جودو را به او تعلیم نداد. بعد از شش ماه خبر رسید که یک ماه بعد مسابقات محلی در شهر برگزار می‌شود. استاد به کودک ده ساله فقط یک فن آموزش داد و تا زمان برگزاری مسابقات فقط روی آن تک فن کار کرد. سرانجام مسابقات انجام شد و کودک توانست در میان اعجاب همگان، با آن تک فن همه حریفان خود را شکست دهد. سه ماه بعد کودک توانست در مسابقات بین باشگاه‌ها نیز با استفاده از همان تک فن برنده شود.

وقتی مسابقات به پایان رسید، در راه بازگشت به منزل، کودک از استاد راز پیروزی‌اش را پرسید. استاد گفت: دلیل پیروزی تو این بود که اولاً به همان یک فن به خوبی مسلط بودی. ثانیاً تنها امیدت همان یک فن بود و سوم اینکه تنها راه شناخته شده برای مقابله با این فن، گرفتن دست چپ حریف بود، که تو چنین دستی نداشتی. یاد بگیر که در زندگی، از نقاط ضعف خود به عنوان نقاط قوت استفاده کنی. راز موفقیت در زندگی، داشتن امکانات نیست، بلکه استفاده از «بی امکانی» به عنوان نقطه قوت است.



فانمیت

اهمیت ابزار کار

مردی قوی هیکل در چوب بری استخدام شد و تصمیم گرفت خوب کار کند. روز اول در جنگل، ۱۸ درخت را قطع کرد. رئیسش به او تبریک گفت و او را به ادامه کار تشویق کرد. روز بعد با انگیزه بیشتری کار کرد، ولی ۱۵ درخت را قطع کرد. روز سوم بیشتر کار کرد، اما فقط ۱۰ درخت برید. به نظرش آمد که ضعیف شده است. نزد رئیسش رفت و عذر خواست و گفت: «نمی دانم چرا هر چه بیشتر تلاش می کنم، درخت کمتری می برم!!!»

رئیس پرسید: «آخرین بار کی تبرت را تیز کردی؟»
او گفت: برای این کار وقت نداشتم، تمام مدت مشغول بریدن درختان بودم!
«به عبارت دیگر هر از گاهی تبر خود را با آموزش برنده کنید».

استدلال نیوتن

همه دانشمندان می میرند و به بهشت می روند. آن ها تصمیم می گیرند که قایم باشک بازی کنند. از بخت بد انیشتین اولین کسی که باید چشم بگذارد. او باید تا ۱۰۰ بشمرد و سپس شروع به گشتن کند.

همه شروع به قایم شدن می کنند به جز نیوتن.

نیوتن فقط یک مربع یک متری روی زمین می کشد و داخل آن روبروی انیشتین می ایستد. انیشتین می شمرد: ۱-۲-۳.....-۹۷-۹۸-۹۹-۱۰۰

او چشمانش را باز می کند و می بیند که نیوتن روبروی او ایستاده است. انیشتین بلافاصله میگوید: "سوک سوک نیوتن". نیوتن انکار می کند و می گوید نیوتن سوک سوک نشده است. او ادعا می کند که نیوتن نیست. تمام دانشمندان بیرون می آیند تا ببینند چگونه اثبات می کند که نیوتن نیست. نیوتن می گوید: من در یک مربع به مساحت یک متر مربع ایستاده ام این باعث می شود که من پاسکال بشوم چون یک نیوتن بر متر مربع معادل پاسکال است پس من پاسکال هستم پس "سوک سوک پاسکال"!

در این بخش به معرفی
۳ کتاب ارزشمند که تالیف
یا ترجمه استادان موسسه
می باشد، می پردازیم.

معرفی کتاب



۱ اصول بهداشت و ایمنی کار در صنایع غذایی



- نویسنده: مهندس رسول پایان
- انتشارات آبیژ، چاپ اول
- سرفصل هایی از کتاب
- آلودگی بیولوژیکی و شیمیایی مواد غذایی و عوامل موثر بر آن
- سیستم های HACCP در صنایع غذایی
- سترون سازی در صنایع غذایی
- اهمیت آب در کنترل بهداشتی مواد غذایی
- ایمنی کار در صنایع غذایی

۲ راهنمای حسابداری مالیات بر ارزش افزوده



- به اهتمام: غلام حسین دوانی، علی امانی، فرهاد طهماسبی، رضا کباری
- انتشارات کیومرث، چاپ دوم
- سرفصل هایی از کتاب
- تاریخچه، ماهیت و نحوه محاسبه مالیات بر ارزش افزوده
- ویژگی های فاکتور و صورتحساب الکترونیکی
- حساب فروش، تخفیفات نقدی
- کالاهای برگشتی، تعویض، پیش پرداخت، اجاره و کالاهای تلف شده
- حسابداری موسسات پیمانکاری

۳ دایره المعارف کاربردی روش های بهینه تولید دارو



- نویسنده: دکتر مصطفی کریمی
- انتشارات راضیه، چاپ دوم
- سرفصل هایی از کتاب
- SMF, DMF و ویژگی های نقشه خام GMP
- انبارهای دارویی
- سیستم تضمین کیفیت و کنترل عمومی
- معتبر سازی
- مستندات و مدارک



اسرار و زندگی مردم به فود آنها و میزان تمایل رنج و قبول فداکاری شان بستگی دارد.



آرام ولی مصمم

اگر دو قطره آب کنار هم قرار بگیرند چه میکنند؟
 آنها تصویر قطره دیگر را در خود دیده و به هم می پیوندند و یک قطره بزرگتر را تشکیل می دهند.
 حال اگر چند سنگ به هم نزدیک شوند چه می شود؟
 آنها هیچگاه با هم یکی نمی شوند.
 شاید تصویر سنگ دیگر را تا حدودی در خود ببینند!
 هر چه سخت تر و قالبی تر باشید فهمیدن و درک کردن دیگران برایتان مشکل تر و در نتیجه احتمال بزرگتر شدن تان نیز کاهش می یابد.
 مهارتهایی که شما را در جهت آرامش، بزرگواری و اجتماعی تر شدن کمک خواهد کرد را به یاد داشته باشید:

نرمی، بخشش، مدارا، پشتکار: Power

حال چه چیزی سخت تر و مقاوم تر است، آب یا سنگ؟
 اگر سنگی از کوه سرازیر شود و به مانعی برخورد کند چه می کند؟
 اگر مانع کوچک باشد از روی آن عبور می کند.
 اگر متوسط باشد آن را درهم میشکند.
 اگر بزرگتر باشد پشت آن می ایستد تا تقدیر بعدی چه باشد.
 اما آب چه می کند:
 ابتدا سعی می کند مانع را با خود همراه کند، اگر نتوانست آنگاه بدون دردسر به دنبال فرار از کوچکترین روزنه می گردد و اگر نتوانست صبر می کند تا به اندازه کافی قوی شود آنگاه یا از روی مانع عبور می کند و یا مانع را درهم می شکند. آب در عین نرمی و لطافت در مقایسه با سنگ به مراتب سرسخت تر و در رسیدن به هدف خود لجوج تر و مصمم تر است. سنگ، پشت اولین مانع جدی می ایستد ولی آب راه خود را به سمت دریا می یابد. در زندگی باید معنای واقعی سرسختی و استواری و مصمم بودن را در دل نرمی و گذشت جست و جو کرد.

گاهی لازم است کوتاه یبائی، گاهی نگاهت را به سمت دیگری بدوز، صبور باید بود، اما همیشه مصمم.



آفاق صنعت

برگزاری می کند

برنامه های آموزشی تیر ۱۳۹۰

دوره ها و سمینارهای آموزشی و مدیریت، فنون اداری و عمومی

- ۱- مدیریت رفتار سازمانی..... ۹۰/۴/۲ و ۱
- ۲- قانون کار و قراردادهای مربوط به آن..... ۹۰/۴/۲ و ۱
- ۳- روانشناسی صنعتی..... ۹۰/۴/۵ و ۴
- ۴- کارگاه آموزشی نیازسنجی و تدوین نظام آموزشی کارکنان..... ۹۰/۴/۶ و ۵
- ۵- شیوه های ایجاد انگیزش در کارکنان..... ۹۰/۴/۶ و ۵
- ۶- مهارت های برقراری ارتباط مؤثر..... ۹۰/۴/۱۳ و ۱۲
- ۷- تجزیه و تحلیل مشکلات و تصمیم گیری..... ۹۰/۴/۱۴ و ۱۳
- ۸- ارزشیابی عملکرد کارکنان..... ۹۰/۴/۱۶ و ۱۵
- ۹- توانمندسازی مسئولان دفاتر مدیران..... ۹۰/۴/۲۱ و ۲۰
- ۱۰- حفاظت فیزیکی و انتظامات..... ۹۰/۴/۳۰ و ۲۹
- ۱۱- اصول و فنون مذاکره..... ۹۰/۴/۳۰ و ۲۹

دوره ها و سمینارهای آموزشی اقتصادی، بازرگانی و مالی

- ۱۲- اصول تدارکات و خریدهای خارجی..... ۹۰/۴/۶ و ۵
- ۱۳- آشنایی با مسائل حقوقی، قراردادهای داخلی و بین المللی..... ۹۰/۴/۱۴ و ۱۳
- ۱۴- صورت جریان و جوه نقد..... ۹۰/۴/۱۶ و ۱۵
- ۱۵- اصول مکاتبات بازرگانی به زبان انگلیسی..... ۹۰/۴/۱۹ و ۱۸
- ۱۶- تجزیه و تحلیل صورت های مالی..... ۹۰/۴/۲۰
- ۱۷- کاربرد ضمانت نامه بانکی در معاملات تجاری..... ۹۰/۴/۲۹ و ۲۸
- ۱۸- مدیریت فروش با تأکید بر برنامه ریزی، مهارت های مدیران و رضایت مشتری..... ۹۰/۴/۳۰ و ۲۹

دوره ها و سمینارهای آموزشی فنی و مهندسی

- ۱۹- کنترل کیفی آب دیگ های بخار و برج های خنک کننده..... ۹۰/۴/۲ و ۱
- ۲۰- تعمیر و نگهداری و عیب یابی پمپ ها..... ۹۰/۴/۲ و ۱
- ۲۱- روشهای مهار خوردگی و طراحی حفاظت کاتدی..... ۹۰/۴/۵ و ۴
- ۲۲- نگهداری و تعمیرات PM..... ۹۰/۴/۵ و ۴
- ۲۳- اصول و مبانی مدارهای الکتریکی..... ۹۰/۴/۷ و ۶
- ۲۴- تعمیر و نگهداری دیزل ژنراتورها..... ۹۰/۴/۸ و ۷
- ۲۵- آشنایی با PLC و کاربرد آن در مدار فرمان..... ۹۰/۴/۸ و ۷

- ۲۶- تعمیر و نگهداری الکتروموتور AC & DC ۹۰/۴/۱۳ و ۱۲
- ۲۷- جوشکاری MIG & MAG ۹۰/۴/۱۳ و ۱۲
- ۲۸- تست های غیر مخرب N.D.T ۹۰/۴/۱۴ و ۱۳
- ۲۹- جیگ و فیکسچر ۹۰/۴/۱۴ و ۱۳
- ۳۰- شناخت انواع کوپلینگ ها و نحوه تعمیر و نگهداری آنها ۹۰/۴/۱۶ و ۱۵
- ۳۱- پنوماتیک تعمیراتی ۹۰/۴/۱۶ و ۱۵
- ۳۲- شستشوی شیمیایی تجهیزات و مبدل های حرارتی ۹۰/۴/۱۹ و ۱۸
- ۳۳- روغن های صنعتی و اصول روغن کاری ۹۰/۴/۱۹ و ۱۸
- ۳۴- اصول سیستم های تبرید و تهویه ۹۰/۴/۲۱ و ۲۰
- ۳۵- پروانه های کار سرد و گرم ۹۰/۴/۲۱ و ۲۰
- ۳۶- UPS و تعمیرات باتری شارژرها ۹۰/۴/۲۳ و ۲۲
- ۳۷- آمار مقدماتی ۹۰/۴/۲۳ و ۲۲
- ۳۸- نگهداری و تعمیرات بویلرها ۹۰/۴/۲۹ و ۲۸
- ۳۹- سرویس و نگهداری لیفتراک ها ۹۰/۴/۳۰ و ۲۹
- ۴۰- رله و حفاظت الکتریکی ۹۰/۴/۳۰ و ۲۹

دوره ها و سمینارهای آموزشی کیفیت و استانداردهای بین المللی

- ۴۱- هزینه های کیفیت C.O.Q ۹۰/۴/۷ و ۶
- ۴۲- مدیریت کنترل کیفی میکروبی MQM ۹۰/۴/۱۴ و ۱۳
- ۴۳- شش سیگما ۹۰/۴/۲۱ و ۲۰
- ۴۴- مدیریت کیفیت جامع TQM ۹۰/۴/۲۱ و ۲۰

دوره ها و سمینارهای آموزشی ایمنی و بهداشت صنعتی

- ۴۵- ایمنی تأسیسات و سیستم اتصال به زمین ۹۰/۴/۵ و ۴
- ۴۶- پیشگیری از حریق در کارخانجات ۹۰/۴/۱۴ و ۱۳
- ۴۷- ایمنی و بازرسی فنی مخازن تحت فشار ۹۰/۴/۲۱ و ۲۰

دوره ها و سمینارهای آموزشی صنایع خاص

- ۴۸- فرمولاسیون قرص و کپسول ها ۹۰/۴/۲ و ۱
- ۴۹- سرویس و نگهداری کوره های ذوب شیشه ۹۰/۴/۵ و ۴
- ۵۰- کنترل کیفیت در صنایع رنگ و رزین ۹۰/۴/۱۴ و ۱۳
- ۵۱- HPLC و GC و آنالیز معتبرسازی روش آنالیز ۹۰/۴/۱۶ و ۱۵
- ۵۲- تکنولوژی فرآیند پرس در صنعت کاشی و سرامیک ۹۰/۴/۱۶ و ۱۵
- ۵۳- طراحی کابل ۹۰/۴/۲۳ و ۲۲
- ۵۴- SOPS و مستندات در صنایع دارویی ۹۰/۴/۲۳ و ۲۲
- ۵۵- افزودنی های مجاز در صنایع غذایی ۹۰/۴/۳۰ و ۲۹

برنامه های آموزشی مرداد ۱۳۹۰

دوره ها و سمینارهای آموزشی مدیریت، فنون اداری و عمومی

- ۱- اصول ارزشیابی عملکرد کارکنان..... ۹۰/۵/۲۱
- ۲- تکنیک های حل مسئله..... ۳ و ۹۰/۵/۴
- ۳- سیستم های و روش های کاربردی انبارداری و انبار گردانی..... ۹۰/۵/۶ و ۵
- ۴- منشی گری مدرن..... ۹۰/۵/۹ و ۸
- ۵- مدیریت استراتژیک و سازمان استراتژی محور..... ۱۲ و ۹۰/۵/۱۳
- ۶- مدیریت اسناد و حفاظت مدارک طبقه بندی شده..... ۱۵ و ۹۰/۵/۱۶
- ۷- طراحی فرآیند خرید..... ۱۷ و ۹۰/۵/۱۸
- ۸- روش های ارزیابی ریسک..... ۱۹ و ۹۰/۵/۲۰
- ۹- روانشناسی صنعتی..... ۲۲ و ۹۰/۵/۲۳
- ۱۰- کاربرد خلاقیت در فرآیند تصمیم گیری..... ۲۵ و ۹۰/۵/۲۶
- ۱۱- طبقه بندی مشاغل کارگری..... ۲۶ و ۹۰/۵/۲۷

دوره ها و سمینارهای آموزشی اقتصادی، بازرگانی و مالی

- ۱۲- محاسبه قیمت تمام شده در شرکت های صنعتی..... ۹۰/۵/۲۱
- ۱۳- قوانین و مقررات مالیاتی..... ۲ و ۹۰/۵/۳
- ۱۴- ابعاد حقوقی پیمان..... ۴ و ۹۰/۵/۵
- ۱۵- آشنایی با استانداردهای حسابداری..... ۱۲ و ۹۰/۵/۱۳
- ۱۶- مدیریت زنجیره تأمین..... ۱۷ و ۹۰/۵/۱۸
- ۱۷- حسابداری انبار..... ۲۳ و ۹۰/۵/۲۴
- ۱۸- تجزیه و تحلیل صورت های مالی..... ۲۶ و ۹۰/۵/۲۷

دوره ها و سمینارهای آموزشی فنی و مهندسی

- ۱۹- تعمیر و نگهداری و کاربرد انواع کولینگها و هم محوری آنها..... ۹۰/۵/۲۱
- ۲۰- اصول و روش کار ممیزی انرژی..... ۲ و ۹۰/۵/۲۱
- ۲۱- تعمیر و نگهداری UPS و اینورترها..... ۲ و ۹۰/۵/۳
- ۲۲- شناسایی و تشخیص عیب یابی بیرینگ ها..... ۳ و ۹۰/۵/۴
- ۲۳- مطالعه کار و زمان سنجی..... ۵ و ۹۰/۵/۶
- ۲۴- آشنایی با سیستم های هوای فشرده و نگهداری آن..... ۸ و ۹۰/۵/۹
- ۲۵- کنترل تجهیزات اندازه گیری و آزمایش CME..... ۹ و ۹۰/۵/۱۰
- ۲۶- آشنایی با نرم افزار SPSS..... ۱۱ و ۹۰/۵/۱۲
- ۲۷- ترانسفورماتورها و روغن ترانسفورماتورها و تب چنجرها..... ۱۱ و ۹۰/۵/۱۲
- ۲۸- روغن های صنعتی و اصول روغن کاری..... ۱۵ و ۹۰/۵/۱۶
- ۲۹- تعمیر و نگهداری آسانسورها..... ۱۶ و ۹۰/۵/۱۷



- ۳۰- طراحی آزمایشات DOE..... ۹۰/۵/۱۸ و ۱۷
- ۳۱- طراحی و ساخت قالب و ابزار، گيج و فيكسچر..... ۹۰/۵/۱۸ و ۱۷
- ۳۲- بازرسی تجهیزات برقی در خط تولید..... ۹۰/۵/۲۰ و ۱۹
- ۳۳- نت و سرویس گیربکسهای صنعتی..... ۹۰/۵/۲۳ و ۲۲
- ۳۴- اصول عیب یابی کلیدهای فشار قوی..... ۹۰/۵/۲۳ و ۲۲
- ۳۵- نگهداری و تعمیرات پمپ های هیدرولیک و صنعتی و نحوه روانکاری آن..... ۹۰/۵/۲۴ و ۲۳
- ۳۶- رویکردی به سیستم نگهداری و تعمیرات TPM..... ۹۰/۵/۲۴ و ۲۳
- ۳۷- کنترل پروژه با استفاده از نرم افزار Primavera..... ۹۰/۵/۲۵ و ۲۴
- ۳۸- برنامه ریزی احتیاجات مواد MRPII..... ۹۰/۵/۲۵ و ۲۴
- ۳۹- پنیوماتیک پیشرفته..... ۹۰/۵/۲۶ و ۲۵
- ۴۰- آنالیز ارتعاشات سطح (۲)..... ۹۰/۵/۲۶ و ۲۵
- ۴۱- مدیریت تولید و عملیات..... ۹۰/۵/۲۷ و ۲۶
- ۴۲- اصول عیب یابی و رفع عیب در تجهیزات ابزار دقیق..... ۹۰/۵/۲۷ و ۲۶
- ۴۳- بازرسی تجهیزات مکانیکی در خط تولید..... ۹۰/۵/۲۷ و ۲۶
- ۴۴- چیلر آبدروشن..... ۹۰/۵/۲۷ و ۲۶

دوره ها و سمینارهای آموزشی کیفیت و استانداردهای بین المللی

- ۴۵- اصول و فنون نمونه برداری و بازرسی نمونه ای..... ۹۰/۵/۲ و ۱
- ۴۶- تسریع الزامات و مستندسازی ISOTS 16949..... ۹۰/۵/۹ و ۸
- ۴۷- گسترش عملکرد کیفیت..... ۹۰/۵/۱۳ و ۱۲
- ۴۸- شش سیگما..... ۹۰/۵/۲۳ و ۲۲

دوره ها و سمینارهای آموزشی ایمنی و بهداشت صنعتی

- ۴۹- ایمنی در بازرسی تجهیزات مکانیکی..... ۹۰/۵/۹ و ۸
- ۵۰- سیستم مجوزهای ایمنی..... ۹۰/۵/۱۳ و ۱۲
- ۵۱- رانندگی تدافعی..... ۹۰/۵/۲۴ و ۲۳
- ۵۲- فرآیند تکوین محصول SQA..... ۹۰/۵/۲۷ و ۲۶

دوره ها و سمینارهای آموزشی صنایع خاص

- ۵۳- مکانیسم شارژ و سایش گلوله در آسیابهای سیمان..... ۹۰/۵/۲ و ۱
- ۵۴- کاربرد افزودنی های مجاز در نوشیدنی ها..... ۹۰/۵/۲ و ۱
- ۵۵- کاربرد و شناخت مواد پلیمری در صنعت سیم و کابل..... ۹۰/۵/۶ و ۵
- ۵۶- تکنولوژی پخت سریع محصولات کاشی و سرامیک با نگرش کیفیتی..... ۹۰/۵/۶ و ۵
- ۵۷- اصول طراحی فضای سبز در کارخانجات صنعتی..... ۹۰/۵/۹ و ۸
- ۵۸- بررسی فرآیند تولید شیشه های ایمنی..... ۹۰/۵/۱۳ و ۱۲
- ۵۹- اصول فرمولاسیون و پایداری فرآورده های مایع، شربت ها و سوسپانسیون ها..... ۹۰/۵/۱۳ و ۱۲
- ۶۰- اصول بازرسی و کنترل کیفیت در صنعت رنگ و رزین..... ۹۰/۵/۲۳ و ۲۲

برنامه های آموزشی شهریور ۱۳۹۰

دوره ها و سمینارهای آموزشی مدیریت، فنون اداری و عمومی

- ۱- فن رهبری جلسات و کنفرانس ها..... ۹۰/۶/۳ و ۲
- ۲- مدیریت تغییر..... ۹۰/۶/۶ و ۵
- ۳- تجزیه و تحلیل مشکلات و تصمیم گیری..... ۹۰/۶/۱۳ و ۱۲
- ۴- مدیریت زنجیره تأمین SCM..... ۹۰/۶/۱۵ و ۱۴
- ۵- توسعه مهارت های مدیریت و سرپرستی..... ۹۰/۶/۱۷ و ۱۶
- ۶- اصول بایگانی و روش های طبقه بندی و تنظیم اسناد و مدارک..... ۹۰/۶/۲۰ و ۱۹
- ۷- گزارش نویسی فارسی..... ۹۰/۶/۲۴ و ۲۳
- ۸- اصول کنترل و کاهش ضایعات در انبار..... ۹۰/۶/۲۲ و ۲۱
- ۹- انبار داری صنعتی..... ۹۰/۶/۲۷ و ۲۶
- ۱۰- فنون پذیرایی و تشریفات..... ۹۰/۶/۳۱ و ۳۰
- ۱۱- مدیریت زمان..... ۹۰/۶/۳۱

دوره ها و سمینارهای آموزشی اقتصادی، بازرگانی و مالی

- ۱۲- اینکو ترمز و نقش آن در خریدهای خارجی..... ۹۰/۶/۱۵ و ۱۴
- ۱۳- حسابداری نظام حقوق و دستمزد..... ۹۰/۶/۱۷ و ۱۶
- ۱۴- ارزیابی اقتصادی پروژه های صنعتی با نرم افزار comfar..... ۹۰/۶/۲۱ و ۱۹
- ۱۵- آشنایی با قوانین و مقررات پیمانکاری..... ۹۰/۶/۲۲ و ۲۱
- ۱۶- مدیریت بازاریابی استراتژیک..... ۹۰/۶/۲۴ و ۲۳
- ۱۷- حسابداری صنعتی..... ۹۰/۶/۲۷ و ۲۶
- ۱۸- استانداردهای حسابداری..... ۹۰/۶/۲۹ و ۲۸

دوره ها و سمینارهای آموزشی فنی و مهندسی

- ۱۹- PLC پیشرفته..... ۹۰/۶/۱۳ و ۱۲
- ۲۰- چیلر جذبی..... ۹۰/۶/۱۳ و ۱۲
- ۲۱- پنوماتیک تعمیراتی..... ۹۰/۶/۱۴ و ۱۳
- ۲۲- شناسایی و تشخیص عیب یابی گیربکس ها..... ۹۰/۶/۱۴ و ۱۳
- ۲۳- آشنایی با سیستم ارتینگ..... ۹۰/۶/۱۵ و ۱۴
- ۲۴- ماشین تمام اتوماتیک CNC..... ۹۰/۶/۱۵ و ۱۴
- ۲۵- ارتعاشات مکانیکی..... ۹۰/۶/۱۶ و ۱۵
- ۲۶- متره و برآورد..... ۹۰/۶/۱۶ و ۱۵
- ۲۷- سیستم های تهویه مطبوع و تبرید تراکمی..... ۹۰/۶/۱۶ و ۱۵

- ۲۸- آب بندی های مکانیکی..... ۹۰/۶/۱۷ و ۱۶
- ۲۹- گزارش نویسی فنی به زبان انگلیسی..... ۹۰/۶/۱۷ و ۱۶
- ۳۰- تعمیر و نگهداری پمپ های سانتریفیوژ..... ۹۰/۶/۱۷ و ۱۶
- ۳۱- تلرانس ها و انطباقات..... ۹۰/۶/۲۰ و ۱۹
- ۳۲- تعمیر و نگهداری ترانسفورماتورهای قدرت..... ۹۰/۶/۲۰ و ۱۹
- ۳۳- تعمیر و نگهداری دیگ های بخار (واتر تیوپ)..... ۹۰/۶/۲۲ و ۲۱
- ۳۴- تعمیر و نگهداری آسانسورها..... ۹۰/۶/۲۴ و ۲۳
- ۳۵- تست روغنکاری و نشتی روغن..... ۹۰/۶/۲۴ و ۲۳
- ۳۶- هیدرولیک تعمیراتی..... ۹۰/۶/۲۷ و ۲۶
- ۳۷- راه اندازی، سرویس و نگهداری سیستم های حرارتی و برودتی..... ۹۰/۶/۲۷ و ۲۶
- ۳۸- تصفیه آب در صنعت..... ۹۰/۶/۲۹ و ۲۸
- ۳۹- نوار نقاله ها..... ۹۰/۶/۳۱ و ۳۰
- ۴۰- شناخت عیوب ماشین آلات دوار با استفاده از آنالیز ارتعاشات..... ۹۰/۶/۳۱ و ۳۰

دوره ها و سمینارهای آموزشی کیفیت و استانداردهای بین المللی

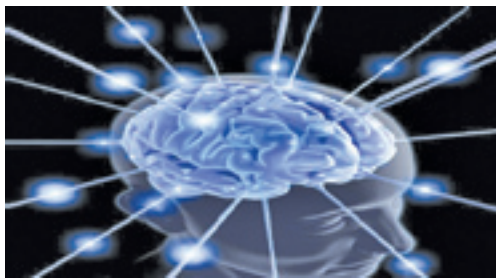
- ۴۱- آنالیز خطرهای بالقوه و و اثرات ناشی از آن FMEA..... ۹۰/۶/۱۳ و ۱۲
- ۴۲- کنترل کیفیت حین تولید..... ۹۰/۶/۱۷ و ۱۶
- ۴۳- مدیریت کنترل کیفی میکروبی MQM..... ۹۰/۶/۲۷ و ۲۶
- ۴۴- گسترش عملکرد کیفیت TQM..... ۹۰/۶/۳۱ و ۳۰

دوره ها و سمینارهای آموزشی ایمنی و بهداشت صنعتی

- ۴۵- ایمنی مصرف گاز طبیعی در کارخانجات..... ۹۰/۶/۱۵ و ۱۴
- ۴۶- بهداشت آشپزخانه های صنعتی و کارکنان آن..... ۹۰/۶/۲۲ و ۲۱
- ۴۷- ایمنی دیگ های بخار و مخازن تحت فشار..... ۹۰/۶/۲۹ و ۲۸

دوره ها و سمینارهای آموزشی صنایع خاص

- ۴۸- روش های بازرسی و اعمال رنگ..... ۹۰/۶/۱۳ و ۱۲
- ۴۹- Cleaning Validation..... ۹۰/۶/۱۷ و ۱۶
- ۵۰- اپراتوری کوره های دوار در صنعت سیمان..... ۹۰/۶/۱۴ و ۱۳
- ۵۱- آماده سازی و اعمال لعاب و چاپ در کاشی و سرامیک..... ۹۰/۶/۱۴ و ۱۳
- ۵۲- فاکتورهای موثر در طول عمر در صنایع بتنی..... ۹۰/۶/۲۰ و ۱۹
- ۵۳- فرمولاسیون شربت ها و سوسپانسیون ها..... ۹۰/۶/۲۴ و ۲۳
- ۵۴- تکنیک های میکروبیولوژی در صنایع غذایی..... ۹۰/۶/۲۷ و ۲۶
- ۵۵- کنترل کیفیت حین تولید IPAC..... ۹۰/۶/۳۱ و ۳۰

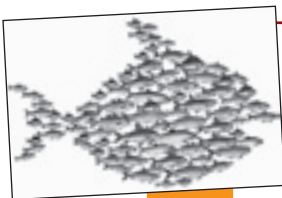


برداشت آزاد

تصاویر به عنوان نمادی که پیام ها را بدون کلام منتقل می کنند در زندگی شخصی و کاری ما نقش بسزایی دارند. توجه به آنها و برداشت های متفاوتی که ما از آنها داریم تفاوت در دیدگاه و چارچوب های ذهنی ما انسان ها را مشخص می کند. در بخش برداشت آزاد آفاق نامه ۳، تصاویری انتخاب کردیم که علی رغم اینکه در نگاه اول ساده به نظر می رسند، ولی تشریح دیدگاه و بیان نظرات در رابطه با آن، ذهن مخاطب را دچار کشمکش کرده، او را وادار به تفکر می کند. این موضوع مهارت های اندیشیدن را در مخاطب تقویت کرده، قدرت تفکر خلاقانه او را پرورش می دهد. این است هدف ما از برداشت آزاد. حال تعدادی از برداشت های ارایه شده را که بیشتر در حوزه استراتژی های مدیریتی می باشد عنوان می کنیم تا با فضای ذهنی تعدادی از خوانندگان آفاق نامه آشنا شوید.

برداشت آزاد

۳ ۲ ۱



- یک مدیر موفق که به صورت منسجم کارمندان زیردست خود را حفظ و هدایت کند مجموعه ای آرمانی می سازد.
- در کار تیمی منکر تفاوت ها نیستیم ولی هماهنگی کاملاً آشکار است.
- با کمک افراد مختلف در قالب یک تیم کار به زیباترین صورت ممکن انجام باشد.

- کاری که توسط افراد در قالب یک تیم انجام شود اثربخشی بیشتری نسبت به شرایطی که همان افراد آن کار را به تنهایی انجام می دهند دارد.
- مشارکت و مدیریت جز جز مجموعه موجب می شود کار به بهترین صورت ممکن انجام شود.



- عاقبت مدیریت بی نظم سردرگمی اعضاست.
- عدم تقارن، ناهماهنگی اولیه و عدم مشارکت و همفکری نتایج مضحکی به بار می آورد.
- برای رسیدن به هدف برنامه ریزی و طراحی آن قبل از اجرا لازم است.
- عدم مسئولیت پذیری هر یک از اعضای مجموعه موجب می شود پس از پیش آمدن مشکل همه ابراز تعجب کنند.

منتظر برداشت های بعدی شما هستیم.

سعادت عادت است آنرا پرورش دهید. آبرت هوبار



از تصاویر زیر چه برداشتی دارید؟



برداشت، تفسیر و شرح خود را از ابعاد و دیدگاههای مختلف درباره تصاویر فوق ارایه کنید. نظرات خود را به نمابر و یا ایمیل خبرنامه ارسال فرمایید. زیباترین نظرات در شماره بعدی چاپ و به بهترین ایده و نظر جایزه ای به رسم یادگار از طرف موسسه اهدا خواهد شد.

نمبر: ۷۷۵۳۹۲۶۸

Info@afghsanatgroup.com





لطیفه

راه حل عجیب

گویند بنایی دیواری را می سافت و در بالای آن گیر کرده بود و مردم برای پایین آوردن او متفیر بودند که پیش مردی رفتند و از او کمک خواستند. او هم دستور داد که یک طناب بیاورند و به پنا ببنند. طناب را آوردند و پرتاب نمودند و بنا آنرا به خود بست. سپس گفت فال طناب را بکشید بنای بدبخت از آتیا پرت شد و مردم جان سپرد.

آن مرد در حالی که داشت فرار می کرد گفت: عجباً من هزاران نفر را با همین روش از پناه نجات دادم عجیب که ایندفعه راه حل ما کار ساز نبود!!

بد هکار و طلبکار

روزی مردی به یکی از دوستانش رسید و بعد از کلی حال و احوال، گفت: "رفیق! فیلی گرفته به نظر می آیی، مشکلی پیش آمده؟"

رفیقش گفت: "راستش را بگوای آن قدر بد هکارم که فکر و خیال نمی گذارد فوای به چشمم بیاید."

مرد گفت: "آدم حسابی! طلبکارها باید فوای به چشمشان نیاید و نگران طلبشان باشند تو پرا نگرانی!"

حسابدار با تجربه

از مردی پرسیدند: "حساب بلدی یا نه؟" جواب داد: "بله و در راه یاد گرفته ام سالها دور چراغ فورده ام و در آن به در فیهی استادی رسیده ام." گفتند: "الا اگر بگوای چهار درهم را بین سه نفر تقسیم کنی چکار می کنی؟"

گفت: "به دو نفرشان یکی دو درهم می دهم و به سومی نهیفت می کنم صبر کند تا دو درهم دیگر پیدا شود."

انتخاب درست!

بین دو شور جنگ در گرفت مردی به اصرار از حاکم خواست که او را هم به جنگ بفرستد. حاکم به او یک شمشیر و یک سپر داد. چند روز که گذشت مرد با سر شکسته و صورت زخمی برگشت. گفتند: "چرا از خودت دفاع نکردی و گذشتی زخمی ات کنند؟"

جواب داد: "پرت و پلا نگویید! اگر شما هم جای من بودید و یک داستان به شمشیر بود و یک داستان به سپر، آن وقت با چه دفاع می کردید؟"

عرض طناب

شخصی پسرش را فرستاد تا طناب برای پناه ببرد. به پسر گفت: باید طول آن بیست ذرع باشد.

پسر رفت و مدتی بعد از راه برگشت و به پدر گفت: طول بند را گفتم و عرض آن را نگفتم. پدر گفت: عرض آن به اندازه مهمبیتی است که از داشتن تو می کشم!



دانشتیهای کوتاه علمی



چقدر میکروب در محل کارتان وجود دارد؟



آیا تا به حال به این موضوع فکر کرده‌اید که در محل کار خود با چه تعداد میکروب مواجه هستید؟ اگر بدانید که چه تعداد میکروب در قسمت‌های مختلف و یا روی وسایل محلی که کار می‌کنید وجود دارد به طور حتم از فردا با احتیاط بیشتری به کار خواهید پرداخت و بیشتر بهداشت را رعایت خواهید کرد.. در یک نظرسنجی که اخیراً

از کارمندان سراسر جهان به عمل آمده است آنها به ترتیب آلوده‌ترین قسمت و وسایل محل کار خود را این گونه معرفی کرده‌اند: (۱) کاسه توالت، (۲) گوشی تلفن، (۳) صفحه کلید کامپیوتر دکتر چارلز گبرا میکروب شناس دانشگاه آریزونا به صراحت، گزینه شماره ۲ یعنی گوشی تلفن را آلوده‌ترین وسیله محل کار معرفی می‌کند. به گفته وی در ۶/۵ سانتیمتر مربع گوشی تلفن ۲۵ هزار میکروب وجود دارد در حالی که این رقم در صفحه کلید کامپیوتر ۳۲۹۵ و در کاسه توالت ۴۹ است. به گفته این میکروب شناس، طول عمر این میکروب‌ها در حدود ۷۲ ساعت است. به عبارتی دیگر اگر یکی از همکاران شما سرما خورده باشد و به گوشی تلفن و یا صفحه کلید کامپیوتر دست بزند میکروب‌های وی بلافاصله به انگشتان دست شما منتقل خواهد شد.

سؤال این است که چگونه می‌توان در محل کار با خیال آسوده به کار پرداخت؟ پاک کردن گوشی تلفن و صفحه کلید کامپیوتر باید به یک عادت روزانه برای شما تبدیل شود. هر روز با مایع ضد باکتری گوشی تلفن و صفحه کلید را پاک کنید چون با این کار ۹۹/۹ درصد میکروب‌ها از بین خواهد رفت.

لاک پشتی که قربانی انسانها شد

این لاک پشت بیچاره در زمان کودکی وارد یک حلقه‌ی پلاستیکی شناور در اقیانوس شده و دیگر نتوانسته از آن خارج بشود. در نتیجه به این شکل رشد کرده و دیگر توانایی مخفی شدن داخل لاک را از دست داده و نه می‌تواند شکار کند و نه دفاع این یک نمونه از قربانی‌های بی زبان زباله‌های زیست محیطی است که توسط ما انسان‌ها تولید می‌شود.



دانشتیهای کوتاه علمی

چند نکته برای غذا خوردن در محل کار



امروزه بسیاری از افراد غذای خود را پشت میز کارشان میل می کنند ولی میز کار مکان مناسبی برای غذا خوردن نیست و این کار مشکلاتی را به همراه دارد. یکی از بزرگترین عوارض غذا خوردن پشت میز کار آن است که نمی توانید بر روی غذای مصرفی خودتان تمرکز و توجه داشته باشید. وقتی شما به جای تمرکز بر غذای مصرفی تان سرگرم فرستادن ایمیل و پاسخ به تلفن و مرتب کردن اوراق باشید ممکن است تمرکزی بر غذای مصرفی خود نداشته و ناخواسته پرخوری کنید. غذا خوردن

پشت میز کار از بلند شدن از سر جایتان و فاصله گرفتن از دفتر کارتان جلوگیری می نماید ولی شما برای بهبود پمپاژ قلب و جریان خونتان نیازمند قدری استراحت و حرکت هستید. لذا زمان صرف ناهار این فرصت را به شما می دهد که این استراحت را در روز تجربه نمایید. حال اگر علیرغم همه توضیحات بالا باز هم مجبور هستید غذایتان را پشت میز کارتان میل کنید و چاره دیگری ندارید خیلی بهتر است که موارد زیر را رعایت کنید: ۱- در هنگام غذا خوردن چشمتان به ظرف غذا و غذایی که می خورید باشد و وقتی که پشت میز کار غذا می خورید حواستان به غذایی که در دهان می گذارید باشد و اجازه ندهید که به خاطر اینکه حواستان معطوف یک ایمیل و یا یک مورد کاری است بیش از حد غذا بخورید . ۲- برای غذای ناهار باید یک وعده غذایی با حجم متعادل را مصرف نمایید ولی نه در حدی که احساس سیری بیش از حد و رخوت بعد از صرف غذا را داشته باشید. ۳- ناهارتان را خودتان از منزل بیاورید و از غذاهای پرکالری و فست فود اجتناب کنید در واقع ناهار فرصت خوبی است برای اینکه غذاهای سالم و سبک از جمله سالاد مرغ و سبزیجات آجیل و ... بخورید که حاوی پروتئین و فیبر می باشد. ۴- در هنگام حمل غذا، برای حفظ ایمنی آن از ظروف مخصوص که غذا را خنک نگه می دارد استفاده کنید و سپس آن را به یخچال موجود در محل کارتان منتقل نمایید و اجازه ندهید منتقل کردن غذایتان به یخچال بیش از ۲ ساعت به طول انجامد. ۵- روزی یکبار میز کارتان با مواد ضد عفونی کننده تمیز نمایید. ۶- خوب است غذایتان را به همراه یک دوست یا همکار صرف نمایید تا فرصتی را برای استراحت و تجدید روحیه و تعامل با همکاران را به خود بدهید.



دانستیهای کوتاه علمی

کلمات عبور شما چقدر شکننده اند؟

بارها از اهمیت انتخاب کلمات عبور مطمئن و روش های ساخت رمزهای محکم صحبت شده و اینکه چگونه هکرها می توانند رمز شما را کشف کنند. با اشاره به مطلبی از Business Week در این جدول اهمیت انتخاب یک پسورد خوب و محکم و مدت زمانی که طول خواهد کشید تا یک هکر آن را بشکند آورده شده است.

می بینید که هر چه طول پسورد انتخابی بلندتر و ترکیب بین حروف کوچک + بزرگ + اعداد و سمبل ها پیچیده تر باشد پسورد محکم تری خواهید داشت.

| طول / اجزا | حروف کوچک | + حروف بزرگ | + اعداد و سمبل ها |
|------------|-----------|-------------|-------------------|
| ۶ کاراکتر | ۱۰ دقیقه | ۱۰ ساعت | ۱۸ سال |
| ۷ کاراکتر | ۴ ساعت | ۲۳ روز | ۴ سال |
| ۸ کاراکتر | ۴ روز | ۳ سال | ۴۶۳ سال |
| ۹ کاراکتر | ۴ ماه | ۱۷۸ سال | ۴۴۳۰ سال |

آیامی دانمید

- ♦ موریانه ها قادرند تا ۲ روز زیر آب زنده بمانند.
- ♦ مزه سیب، پیاز و سیب زمینی یکسان می باشد و تنها بواسطه بوی آنهاست که طعم های متفاوتی می یابند.
- ♦ جغدها قادر به حرکت دادن چشمان خود در کاسه چشم نمی باشند.
- ♦ رودی در کامبوج شش ماه سال از شمال به جنوب و شش ماه دیگر سال از جنوب به شمال در جریان است.
- ♦ شیشه به ظاهر جامد است ولی مایعی است که با سرعت بسیار کند حرکت می کند.
- ♦ یک قطره آب دارای یک صد میلیارد اتم است.
- ♦ بیشتر سردردهای معمولی از کم نوشیدن آب میباشد.
- ♦ کره زمین از ۱۰۲ عنصر بوجود آمده و این ۱۰۲ عنصر در بدن انسان وجود دارد.
- ♦ عجایب هفتگانه تاریخی: اهرام مصر، باغهای معلق بابل، مجسمه زئوس، معبد دیانا، مجسمه آپولو، آرامگاه ماسولوس، فانوس دریای اسکندریه می باشد.
- ♦ بیشترین ضربان قلب راقناری ها با ۱۰۰۰ بار در دقیقه و کمترین را فیل با ۲۷ بار در دقیقه دارد.

دانشتیهای کوتاه علمی

رابطه سلامتی با مثبت اندیشی

به سختی های زندگی دوباره فکر کنید و آنها را به شکل چالش هایی ببینید که باید از پس آن برآید. وقتی با خوشبینی به زندگی نگاه کنید، هر مانعی را می توانید پشت سر بگذارید.

با افراد مثبت اندیش نشست و برخاست کنید. همه آدمها تحت تاثیر اطرافیان شان هستند. خوشبینی پدیده ای مسری است. درست مثل منفی بافی. پس در انتخاب اطرافیان تان بیشتر دقت کنید.

شبها دعای سپاسگزاری بخوانید.

وقتی می خواهید بخواهید به همه آن چیزهایی که شادتان می کند فکر کنید. حتی برای اتفاقات کوچکی که آن روز برایتان رخ داده شکرگذار خداوند و افرادی باشید که مسبب آن بوده اند. تحقیقات زیادی نشان می دهد که افراد خوشبین بیشتر با ویزیت دکتر، رژیم های پزشکی، رژیم غذایی و ورزش سازگار می شوند. افراد خوش بین در صورت نیاز آزمایشات جسمی و اکسیناسیون خود را به موقع انجام می دهند. خوش بین بودن یعنی به فرصت هایی که هر روز ممکن است در خود داشته باشید امید داشته باشید.

اما چگونه می توانید اینطور باشید؟

دوستانی خوش بین و مثبت اندیش پیدا کنید، آنهایی که همیشه نیمه پُر لیوان را می بینند. دوستان تان را ستون نگرش مثبت خود قرار دهید. درمورد ایجاد احساسات مثبت در رابطه با همسر تان گفتگو کنید. وقتی زندگی را شادتر ببینید، بدن تان هم سالم تر خواهد بود.

بودن در کنار افرادی شاد و مثبت واقعاً زیبا نیست؟ فوایدی که از بودن کنار افراد مثبت اندیش عایدان می شود کاملاً ملموس هستند. در زیر به شما نشان می دهیم که رفتار چطور بر سلامت ما تاثیر می گذارد.

کلینیک مایو در دهه شصت بر روی تعدادی بیمار تحقیقاتی انجام داد. این بیماران ۳۰ سال مورد بررسی و تحقیق قرار گرفتند تا مشخص شود آیا داشتن رویکردی مثبت به زندگی تغییری ایجاد می کند یا خیر. یافته های این تحقیق بسیار جالب توجه هستند. کسانی که بالاترین میزان خوش بینی را دارند تا ۲۰ درصد احتمال زنده ماندن شان بالاتر بوده است. اگر بخواهیم صادقانه قضاوت کنیم، به جز میزان کالری که روزانه مصرف می شود عوامل کمی هستند که با گذشت زمان چنین نتایجی در بر خواهند داشت. تا دیروز با عقل سلیم جور درمی آمد اما امروز با واقعیات علمی همراه شده است. افراد خوشبین شادتر هستند و کمتر دچار افسردگی می شوند. داشتن نگرش منفی می تواند با کاهش واکنش ایمنی بدن، بیماری های قلبی و سرطان در ارتباط باشد.

در زیر راه هایی را به شما معرفی می کنیم که کمک می کند خوشبینی را وارد زندگیتان کنید:

قدرشناسی را تمرین کنید.

هر روز صبح روزتان را با یک تشکر ویژه از خداوند برای همه نعمت هایی که در زندگی به شما داده شروع کنید. قدرشناسی حس امید و شادکامی را وارد زندگیتان می کند. این یک مشکل نیست، یک چالش است.



موسسه ره آوران آفاق صنعت



مسابقه آموزشی

شماره ۴

به سه نفر از برگزیدگان در این مسابقه
جوایزی تعلق می گیرد.

شرکت کنند محترم

با سلام
با توجه به استقبال گسترده همراهان آفاق نامه از مسابقه آموزشی ۳، همچنین به منظور ترویج فرهنگ آموزش و همفکری و تبادل نظر میان خوانندگان، مسابقه آموزشی شماره ۴ را برگزار می کنیم و امیدواریم با شرکت در این مسابقه فرهنگی به نشر فرهنگ آموزش کمک نماییم.
منتظر نظرات شما هستیم.

موسسه ره آوران آفاق صنعت

سوال مسابقه

در وضعیت خاص اقتصادی سازمانها، شرایط تداوم و اقتصادی سازی آموزش های سازمانی چیست؟

شرایط شرکت کنندگان: کلیه کارکنان سازمان ها و واحدهای تولیدی، صنعتی، خدماتی، دولتی و غیر دولتی

مشخصات شرکت کننده

نام: نام خانوادگی: نام پدر:
نام شرکت: شغل فعلی: میزان تحصیلات:
شماره تماس مستقیم: شماره تماس شرکت:
آدرس پستی:

Email:

کپی این فرم قابل قبول می باشد (خواهشمند است جهت ترویج آموزش نسبت به توزیع این فرم بین پرسنل واحد خود اقدام نمایید).

- پاسخ خود را به شماره نمابر ۷۷۵۳۹۲۶۸ و یا ایمیل Info@afaghssanatgroup.com ارسال نمایید.
- در شماره بعدی آفاق نامه، نفرات برتر معرفی شده و جوایزی به ایشان تعلق می گیرد.

مهلت ارسال پاسخ: ۱۳۹۰/۵/۳۱

بدون توجه به نوع قضاوت یا چگونگی پر کردن فرم
از طریق مدیر عامل به قید قرعه از میان تمامی فرم ها
به ۳ نفر هدایایی تقدیم می گردد.

فرم نظرسنجی

همراهان همدل، از آنجا که انتشار یک نشریه نباید حاصل سلیقه فردی و گروهی اندک باشد و چون مایلیم مطابق سلیقه جمعی پیش برویم نیازمند نظرات خوب شما هستیم. از اینکه مارا در ارایه یک نشریه جذاب و پر محتوا یاری می کنید سپاسگذاریم.

۱- نحوه آشنایی شما با مجله چگونه بوده است؟

۲- سطح کاربردی مطالب را چگونه ارزیابی می کنید؟

۳- آیا عنوان جدیدی را پیشنهاد می کنید؟

۴- کدام عنوان را مناسب مجله نمی دانید؟

۵- محتوای این شماره را چگونه ارزیابی می کنید؟

۶- بهترین بخش مجله از نظر شما کدام بخش است؟

۷- چه پیشنهادی برای افزایش کیفیت مطالب مجله دارید؟

با تشکر از این همراهان که فرم نظرسنجی را برای ما ارسال نمودند، جوایز به نشانی شان ارسال می گردد.

پیشنهادات و انتقادات سازنده شما ما را در بهبود کیفیت و محتوای خبرنامه آفاق یاری می کند:

۳۷۱-۱۵۶۵۵: صندوق پستی

۷۷۵۳۹۲۶۸: فکس

Info@afaghsanatgroup.com

تلاش کن + هدفمند باش = نتیجه بگیر Preparation + opportunity = luck